

FONDAZIONE STUDI

- 8 AGO. 2024

Prot. n.

855

PROTOCOLLO D'INTESA
TRA

L'Unione Italiana Cooperative, nella persona del Presidente, dott.ssa Lucia Dello Russo, con sede in Roma, 00161 – Via G. Saliceto n.3/5, codice fiscale 97172130581 (in breve "UN.I.COOP." o Associazione)

E

La **Fondazione Studi** del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, nella persona del Presidente, Dott. Rosario De Luca, con sede in Roma, Viale del Caravaggio n. 66, codice fiscale 97237810581 (in breve "Fondazione Studi")

PREMESSO CHE

L'UN.I.COOP. è una Associazione Nazionale di promozione, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo, riconosciuta con D.M. 7/5/2004 ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 2/8/2002 n. 220 che svolge un'attività di:

- promozione e diffusione, in Italia e all'estero, dei principi della mutualità e della cooperazione sociale quali indubbi fattori di sviluppo culturale e democratico, favorendo tutte le iniziative volte alla crescita della coscienza cooperativa e del Movimento Cooperativo;
- difesa della cooperazione quale fattore di trasformazione e progresso delle strutture sociali;
- formazione cooperativa ed imprenditoriale dei soci e amministratori degli enti aderenti nonché la formazione professionale dei quadri, dei tecnici e degli altri lavoratori addetti agli enti stessi;
- preparazione dei lavoratori, degli imprenditori familiari, dei piccoli operatori economici e, in genere, di tutti i cittadini all'acquisizione ed alla gestione degli strumenti di produzione, scambio e servizio nell'economia cooperativa e sociale;
- organizzazione su base territoriale di centri di assistenza, orientamento e formazione aperti a tutti coloro i quali vogliano intraprendere un'attività produttiva secondo i richiamati principi della cooperazione e della mutualità o ancora riorganizzarla avvalendosi degli strumenti propri dell'economia cooperativa e sociale;
- attuazione ad ogni livello dell'assistenza amministrativa, legale e tecnico-economica agli enti aderenti, anche mediante adeguate forme di revisione e di monitoraggio, realizzate d'iniziativa dell'organizzazione, come espressione del principio dell'autocontrollo e come strumento permanente di perfezionamento gestionale;
- raccolta di ogni documentazione e l'elaborazione dei dati statistici sulla



cooperazione, anche a fini di interesse generale.

- In considerazione dell'interesse generale cui risponde la gestione dell'Associazione UN.I.COOP. e delle finalità pubblicistiche a cui tende, alla stessa è demandato il compito, come previsto dall'art.2 comma 2 del vigente Statuto associativo di stimolare le attività finalizzate, tra l'altro, a stipulare accordi e convenzioni con Enti pubblici e privati, Società, Associazioni, Istituti e Centri di ricerca nonché partecipare ad enti ed organizzazioni italiane, straniere ed internazionali aventi scopi affini e di partecipare alla costituzione di Enti bilaterali.
- Attraverso la costituzione del suo Ente Bilaterale EBILCOOP, infatti, la UN COOP. sostiene ogni iniziativa utile per promuovere la cultura della sicurezza sugli ambienti di lavoro dedicando lavoro all'elaborazione di strategie comuni volte ad aumentare la qualità dei sistemi gestionali esistenti e il livello di sicurezza negli ambienti di lavoro
- A tal fine, la contrattazione collettiva aziendale diventa un obiettivo di assoluto rilievo e importanza per apportare un miglioramento della situazione aziendale sugli aspetti organizzativi a rischio; risponde perfettamente all'esigenza di aumentare il grado di sicurezza dei protocolli aziendali e rappresenta il terreno elettivo per la tutela della salute e della sicurezza (con particolare riferimento alla costituzione di Comitati speciali, al recepimento delle normative di contrasto, alla previsione di ulteriori iniziative per la prevenzione, ai piani collettivi di formazione continua sulla materia della sicurezza e agli incentivi di natura economica legati agli obiettivi di sicurezza).
- In questo senso, promuove un equilibrato rapporto tra le parti sociali dedicate alla diffusione della cultura della legalità, anche mediante la lotta alle forme di sfruttamento e favorendo iniziative e buone pratiche.
- la Fondazione Studi è un Ente di diretta emanazione del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e che ha come mission, fra le altre cose, la promozione e lo sviluppo delle competenze dei Consulenti del Lavoro;
- gli iscritti all'Albo nazionale dei Consulenti del lavoro sono 26 mila e che essi a loro volta gestiscono 1,5 milioni di imprese e 8 milioni di rapporti di lavoro;
- che alla categoria dei Consulenti del Lavoro negli ultimi anni il Legislatore ha riconosciuto nuove competenze terze rispetto al datore di lavoro e ai lavoratori quali l'asseverazione dei contratti, l'asseverazione dei rapporti di lavoro etc.;
- entrambe le parti hanno interesse a sviluppare l'attività di prevenzione e promozione della corretta applicazione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale

VISTO

Il protocollo di intesa siglato il 04/03/2016 tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ed il Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro per il rilascio di specifica Asseverazione di Conformità dei rapporti di lavoro (di seguito definita ASSE.CO.), al fine di realizzare un sistema volto a garantire una maggiore efficienza del mercato del lavoro attraverso un'azione di contrasto al lavoro sommerso irregolare.

CONSIDERATO

Che UN.I.COOP. ha individuato il Consulente del Lavoro quale professionista di riferimento nella gestione dei rapporti di lavoro, in grado di rafforzare i processi di legalità, supportando le aziende e il sistema imprenditoriale con tutti gli strumenti normativi disponibili, al fine di rilanciare e sviluppare l'economia.

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato, si conviene che:

- 1- L'UN.I.COOP. e la Fondazione Studi dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, ritenendo l'ASSE.CO. strategica per le rispettive finalità, nell'ottica della promozione della legalità del lavoro presso le imprese, si impegnano a divulgare il presente protocollo di intesa al fine di avviare una sinergica collaborazione che favorisca nuove prospettive di sviluppo e di crescita delle imprese, attraverso un sistema volontario di verifica dei rapporti di lavoro avviati dalle aziende.
- 2- L'ASSE.CO. deve intendersi quale opportunità integrativa degli ordinari strumenti di controllo previsti dalla normativa vigente che ha come obiettivo, proprio attraverso la sua funzione sussidiaria di esperti del settore, quello di sostenere processi di legalità tra le imprese.
- 3- Allo scopo di divulgare, e rendere operativa, per quanto più possibile, detta cultura della legalità, nel rispetto delle norme in tema di gestione delle risorse umane, l'asseverazione ASSE.CO. sarà utilizzata dalle imprese che aderiscono all'UN.I.COOP. quali associati, per dimostrare, ove ne abbiano i requisiti, la conformità dei loro rapporti di lavoro e, pertanto, la loro regolarità retributiva e contributiva. A tal fine, con successive azioni, si provvederà alla formalizzazione delle modalità operative, con eventuale cronoprogramma, delle attività da porre in essere nei riguardi delle imprese sopra indicate che si renderanno disponibili ad accettare questo protocollo per ottenere la relativa asseverazione, potendo applicare i diritti di segreteria come esposti nella tabella allegata, che è parte integrante dello stesso.
- 4- L'UN.I.COOP. e la Fondazione Studi del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegnano a promuovere in corso d'anno iniziative comuni riguardanti la divulgazione dello strumento ASSE.CO.
- 5- Il presente accordo entra in vigore alla data di sottoscrizione e si intenderà di durata annuale tacitamente rinnovata, salvo disdetta da inviare alla controparte, a mezzo lettera raccomandata o posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima dalla scadenza.

Letto, firmato e sottoscritto

Roma, 26/07/24

Per l'UN.I.COOP.



La Presidente - dott. ssa Lucia Dello Russo

Per la Fondazione Studi



Il Presidente - Rosario De Luca

Allegato: Tabella sconti dei diritti di segreteria come da punto 3 della presente convenzione

Numero lavoratori	Diritti di segreteria	Sconto concordato	Diritti di Segreteria applicati
fino a 3 lavoratori	500,00 €	150,00 €	350,00 €
da 4 a 9 lavoratori	900,00 €	270,00 €	630,00 €
da 10 a 14 lavoratori	1.200,00 €	360,00 €	840,00 €
da 15 a 34 lavoratori	1.800,00 €	540,00 €	1.260,00 €
da 35 a 50 lavoratori	2.000,00 €	600,00 €	1.400,00 €
da 51 a 200 lavoratori	2.500,00 €	750,00 €	1.750,00 €
da 201 a 400 lavoratori	3.000,00 €	900,00 €	2.100,00 €
da 401 a 700 lavoratori	4.000,00 €	1.200,00 €	2.800,00 €
oltre i 700 lavoratori	5.000,00 €	1.500,00 €	3.500,00 €

dmk
